

# CERINȚE EXAMEN RESTANȚĂ PSIHLOGIA MUNCII

SEPTEMBRIE 2020

Lector asociat dr. Cristina Dan

- I. **PROIECTUL NR. 1** este proiectul obligatoriu de semestru al disciplinei. În realizarea lui, se vor respecta cerințele stabilite la curs.

Tema proiectului:

## ANALIZA MUNCII ȘI FIȘA POSTULUI<sup>1</sup>

a) Conținut:

1. Motivația alegerii unui anumit post pentru realizarea analizei muncii și a fișei postului
2. Metodologia analizei muncii: descrierea modului de utilizare a metodelor specifice de analiză a muncii, număr de participanți, chestionare utilizate etc.
3. Dificultăți întâmpinate și modul de soluționare a acestora.
4. Fișa postului, realizată conform cerințelor prezentate pe parcursul cursurilor dedicate analizei muncii (3, 4, 5, 6), precum și pe baza bibliografiei! Fișa postului va avea structura prezentată în cursul 6.

b) Bibliografie:

- ✓ Bogathy, Z. (2004). Manual de psihologia muncii și organizațională, Polirom, cap. 3
- ✓ Pitariu, H. (2014). Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului. Ghid practic pentru manageri, Ed. Sinapsis, Cluj-Napoca, cap. 1
- ✓ Popa, M. (2008). Introducere în psihologia muncii, Polirom, cap.2

---

<sup>1</sup> fontul TNR, corp 12, diacritice, pagină A4, margini 2,5, spațiere la 1,5 rânduri.

## II. PROIECTUL NR. 2

Tema proiectului:

### EVALUAREA PERFORMANȚEI ÎN MUNCĂ

- a) Cerință: pentru postul vizat de proiectul nr. 1, schițați un sistem de evaluare a performanței în muncă, pe baza cursurilor 11 și 12 și a bibliografiei.
- b) Conținut :
1. Stabilirea competențelor specifice postului, pe baza analizei muncii
  2. Stabilirea standardelor de performanță pentru fiecare competență și a nivelului minim acceptabil
  3. Construirea (schițarea) unui instrument de evaluare a performanței, cu descrierea pe scurt a etapelor necesare acesteia
  4. Identificarea posibilelor surse de eroare în procesul evaluativ, precum și a metodelor de contracarare a acestora
- c) Bibliografie :
- ✓ Bogathy, Z. (2007). Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, cap. 5
  - ✓ Bogathy, Z. (2004). Manual de psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, cap. 7
  - ✓ Pitariu, H. (2014). Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului. Ghid practic pentru manageri, Ed. Sinapsis, Cluj-Napoca, cap. 3
  - ✓ Popa, M. (2008). Introducere în psihologia muncii, Ed. Polirom, Iași, cap. 3

DATA LIMITĂ DE PREDARE A PROIECTELOR este **9 septembrie**. Proiectele vor fi trimise în format pdf la adresa de e-mail [cristinaioanadan@yahoo.com](mailto:cristinaioanadan@yahoo.com).

Pentru eventuale neclarități, utilizați aceeași adresă de e-mail de mai sus.

## **CERINȚE REEXAMINĂRI PSIHOLOGIA MUNCII**

**SEPTEMBRIE 2020**

Se va redacta și transmite, la aceeași adresă de e-mail, doar proiectul cu nr. 2, până la data de **16 septembrie 2020**.