

COMPETENȚE GENERALE
General competences

1. Competențe cognitive și instrumentale.

Cognitive and instrumental competences

- a. Cunoașterea conceptelor de bază ale științelor politice, înțelegerea sensului lor specific, explicarea bazelor teoretice și a relațiilor lor cauzale.
Knowledge of basic concepts of political sciences understand their specific meaning, explain their theoretical background and causal relationships.
- b. Familiarizarea cu instituțiile internaționale și cele ale Uniunii Europene, înțelegerea proceselor lor decizionale.
Be familiarized with EU and international institutions, understand their decision-making processes.
- c. Înțelegerea structurii și funcționării sferei publice (inclusiv a spațiului public al Uniunii Europene).
Understand the structure and functioning of the public sphere (including the EU polity).
- d. Capacitatea de a identifica problemele europene și internaționale, analiza și interpretarea lor din perspectiva teoriei politice moderne.
Be able to identify international and European issues and interpret them from the perspective of modern political theory.
- e. Utilizarea argumentației și a cunoștințelor relevante pentru a analiza fapte, tendințe și modele în societatea europeană și spațiul internațional.
Use evidence and relevant knowledge to analyse facts, trends and patterns of developments on the international and European arena.
- f. Capacitatea de a lua în considerare conexiunile transversale și de a identifica relațiile complexe dintre evenimente și datele specifice.
Take into consideration transversal connections and identify complex relationships between events and specific data.
- g. Capacitatea de a aplica politicile, reglementările și instrumentele legale internaționale și europene la situații sociale și politice concrete.
Implement policies, regulations and international/European legal instruments to concrete social and political environment.
- h. Utilizarea informațiilor adecvate și a suportului factic necesar pentru a produce argumente.
Find the appropriate information and the necessary support to produce arguments and evidence.
- i. Capacitatea de a utiliza PC și softurile adecvate.
The capacity to use PC and appropriate software
- j. Competența de a se exprima în minimum o limbă străină (atât oral cât și în scris).

Be able to express oneself in a foreign language (both in oral and written communication).

2. Competențe interpersonale.

Interpersonal competences

- a. Capacitatea de a stabili și dezvolta relații de comunicare, parteneriate și cooperare cu persoane, instituții publice, mass – media, ONG-uri.
The capacity to establish and develop contacts, partnerships and cooperation with individual and collective actors (public institutions, media, NGOs).
- b. Abilitatea de a iniția și menține relații funcționale de muncă într-un mediu multicultural și pluralist, bazat pe încredere reciprocă, empatie și comunicare.
The ability to initiate and maintain good working relations in a multicultural and pluralistic context.
- c. Utilizarea și prezentarea informațiilor, a punctelor de vedere și a conceptelor într-o formă concisă, bine structurată și interesantă pentru o largă audiență.
Use and present information, views and concepts in a concise, well-structured and interesting way for a variety of audiences.
- d. Rezolvarea problemelor cotidiene pe o cale non-discriminatorie și non-conflictuală, bazată pe negociere și dialog public.
Solve daily problems in a non-discriminatory and non-conflicting way, based on negotiations and public dialogue.
- e. Tratarea tuturor persoanelor în spiritul demnității și a respectului, indiferent de originea lor etnică, națională, religioasă sau rasială, de gen, stil de viață sau dizabilitate.
Treat all people with dignity and respect, irrespective of their ethnic, national, religious or racial origin, gender, life style or disability.

3. Competențe sistemice și decizionale

Systemic and decisional competences

- a. Capacitatea de a identifica aspectele strategice și problemele sistemice, de a stabili priorități.
Base decisions on research, statistics and other types of rational arguments.

4. Posibilități de angajare pe piața muncii

Employment opportunities

- b. Expertiză, consultanță, relații publice, poziții administrative și manageriale în următoarele domenii:
Expertise, consultancy, public relations, administrative and managerial positions in the following areas:
 - instituții politice
Political institutions
 - instituții publice
Public institutions

- relații internaționale și activități europene
International and European affairs
- proiecte europene
European projects
- ONG-uri
NGOs
- media
Media
- sistemul bancar
Banking

c. Cercetare și analiză socială și politică.
Research and political/social analysis.

d. Predare și formare (școli, universități, centre de educație a adulților, programe ad-hoc de formare profesională).
Teaching and training (schools, universities, adult education centres, ad-hoc training programmes).

Specializarea Sociologie
Specialisation Sociology

Competențe generale
General competences

1. Competențe cognitive și instrumentale.
Cognitive and instrumental competences

- a) Cunoașterea conceptelor de bază ale sociologiei, înțelegerea sensului lor specific, explicarea bazelor teoretice și a relațiilor lor cauzale.
Knowledge of basic concepts of sociology, understand their specific meaning, explain their theoretical background and causal relationships.
- b) Familiarizarea cu instituțiile internaționale și cele ale Uniunii Europene, înțelegerea proceselor lor decizionale.
Be familiarized with EU and international institutions, understand their decision-making processes.
- c) Înțelegerea structurii și funcționării societății moderne.
Understand the structure and functioning of modern society.
- d) Capacitatea de a identifica problemele europene și internaționale, analiza și interpretarea lor din perspectiva teoriei politice moderne.
Be able to identify international and European issues and interpret them from the perspective of modern political theory.
- e) Utilizarea argumentației și a cunoștințelor relevante pentru a analiza fapte, tendințe și modele în societatea europeană și spațiul internațional.
Use evidence and relevant knowledge to analyse facts, trends and patterns of developments on the international and European arena.
- f) Capacitatea de a lua în considerare conexiunile transversale și de a identifica relațiile complexe dintre evenimente și datele specifice.
Take into consideration transversal connections and identify complex relationships between events and specific data.
- g) Capacitatea de a aplica politicile, reglementările și instrumentele legale internaționale și europene la situații sociale și politice concrete.
Implement policies, regulations and international/European legal instruments to concrete social and political environment.
- h) Utilizarea informațiilor adecvate și a suportului factic necesar pentru a produce argumente.
Find the appropriate information and the necessary support to produce arguments and evidence.
- i) Competența de a se exprima în minimum o limbă străină (atât oral cât și în scris).
Be able to express oneself a foreign language (both in oral and written communication).

j) Capacitatea de a utiliza PC și softurile adecvate.
The capacity to use PC and appropriate software

h) Capacitatea de a obține și utiliza informații și date adecvate pentru a analiza o problemă specifică.
The ability to obtain and use relevant information and data to analyse a specific issue.

2. Competențe interpersonale

Interpersonal competences

- a) Capacitatea de a stabili și dezvolta relații de comunicare, parteneriate și cooperare cu persoane, instituții publice, mass – media, ONG-uri.
The capacity to establish and develop contacts, partnerships and cooperation with individual and collective actors (public institutions, media, NGOs).
- b) Abilitatea de a iniția și menține relații funcționale de muncă într-un mediu multicultural și pluralist, bazat pe încredere reciprocă, empatie și comunicare.
The ability to initiate and maintain good working relations in a multicultural and pluralistic context.
- c) Utilizarea și prezentarea informațiilor, a punctelor de vedere și a conceptelor într-o formă concisă, bine structurată și interesantă pentru o largă audiență.
Use and present information, views and concepts in a concise, well-structured and interesting way for a variety of audiences.
- d) Rezolvarea problemelor cotidiene pe o cale non-discriminatorie și non-conflictuală, bazată pe negociere și dialog public.
Solve daily problems in a non-discriminatory and non-conflicting way, based on negotiations and public dialogue.
- e) Tratarea tuturor persoanelor în spiritul demnității și a respectului, indiferent de originea lor etnică, națională, religioasă sau rasială, de gen, stil de viață sau dizabilitate.
Treat all people with dignity and respect, irrespective of their ethnic, national, religious or racial origin, gender, life style or disability.

3. Competențe sistemice și decizionale

Systemic and decisional competences

- a. Capacitatea de a identifica aspectele strategice și problemele sistemice, de a stabili priorități.
Base decisions on research, statistics and other types of rational arguments.

4. Posibilități de angajare pe piața muncii

Employment opportunities

- e. Expertiză, consultanță, relații publice, poziții administrative și manageriale în următoarele domenii:

Expertise, consultancy, public relations, administrative and managerial positions in the following areas:

- instituții politice
Political institutions
- instituții publice
Public institutions

- relații internaționale și activități europene
International and European affairs
- proiecte europene
European projects
- ONG-uri
NGOs
- media
Media
- sistemul bancar
Banking

f. Cercetare și analiză socială și politică.
Research and political/social analysis.

g. Predare și formare (școli, universități, centre de educație a adulților, programe ad-hoc de formare profesională).
Teaching and training (schools, universities, adult education centres, ad-hoc training programmes).

Specializarea Relații Internaționale și Studii Europene
Specialisation: International relations and European studies

COMPETENȚE GENERALE

General competences

1. Competențe cognitive și instrumentale.

Cognitive and instrumental competences

- a. Cunoașterea conceptelor de bază referitoare la relațiile internaționale și studiile europene, înțelegerea sensului lor specific, explicarea bazelor teoretice și a relațiilor lor cauzale.
Knowledge of basic concepts related to international relations European studies: understand their specific meaning, explain their theoretical background and causal relationships.
- b. Familiarizarea cu instituțiile internaționale și cele ale Uniunii Europene, înțelegerea proceselor lor decizionale.
Be familiarized with EU and international institutions, understand their decision-making processes.
- c. Înțelegerea structurii și funcționării sferei publice (inclusiv a spațiului public al Uniunii Europene).
Understand the structure and functioning of the public sphere (including the EU polity).
- d. Capacitatea de a identifica problemele europene și internaționale, analiza și interpretarea lor din perspectiva teoriei politice moderne.
Be able to identify international and European issues and interpret them from the perspective of modern political theory.
- e. Utilizarea argumentației și a cunoștințelor relevante pentru a analiza fapte, tendințe și modele în societatea europeană și spațiul internațional.
Use evidence and relevant knowledge to analyse facts, trends and patterns of developments on the international and European arena.
- f. Capacitatea de a lua în considerare conexiunile transversale și de a identifica relațiile complexe dintre evenimente și datele specifice.
Take into consideration transversal connections and identify complex relationships between events and specific data.
- g. Capacitatea de a aplica politicile, reglementările și instrumentele legale internaționale și europene la situații sociale și politice concrete.
Implement policies, regulations and international/European legal instruments to concrete social and political environment.
- h. Utilizarea informațiilor adecvate și a suportului factic necesar pentru a produce argumente.
Find the appropriate information and the necessary support to produce arguments and evidence.

- i. Capacitatea de a utiliza PC și softurile adecvate.
The capacity to use PC and appropriate software
- j. Competența de a se exprima în minimum o limbă străină (atât oral cât și în scris).
Be able to express oneself in a foreign language (both in oral and written communication).

2. Competențe interpersonale

Interpersonal competences

- a. Capacitatea de a stabili și dezvolta relații de comunicare, parteneriate și cooperare cu persoane, instituții publice, mass – media, ONG-uri.
The capacity to establish and develop contacts, partnerships and cooperation with individual and collective actors (public institutions, media, NGOs).
- b. Abilitatea de a iniția și menține relații funcționale de muncă într-un mediu multicultural și pluralist, bazat pe încredere reciprocă, empatie și comunicare.
The ability to initiate and maintain good working relations in a multicultural and pluralistic context.
- c. Capacitatea de a prezenta și susține un punct de vedere în fața unei audiențe internaționale într-o limbă străină.
Be able to present a viewpoint to an international audience
- d. Rezolvarea problemelor cotidiene pe o cale non-discriminatorie și non-conflictuală, bazată pe negociere și dialog public.
Solve daily problems in a non-discriminatory and non-conflicting way, based on negotiations and public dialogue.

3. Competențe sistemice și decizionale

Systemic and decisional competences

- a. Capacitatea de a anticipa nevoile, problemelor și evoluțiile de pe scena europeană și cea internațională
The ability to identify strategic issues, systemic problems and set priorities
- b. Capacitatea de a identifica aspectele strategice și problemele sistemice, de a stabili priorități.
Base decisions on research, statistics and other types of rational arguments.

4. Posibilități de angajare pe piața muncii

Employment opportunities

- a. Expertiză, consultanță, relații publice, poziții administrative și manageriale în următoarele domenii:
Expertise, consultancy, public relations, administrative and managerial positions in the following areas:
 - instituții politice
Political institutions
 - instituții publice
Public institutions

- relații internaționale și activități europene
International and European affairs
- proiecte europene
European projects
- ONG-uri
NGOs
- media
Media
- sistemul bancar
Banking

b. Cercetare și analiză socială și politică.
Research and political/social analysis.

c. Predare și formare (școli, universități, centre de educație a adulților, programe ad-hoc de formare profesională).
Teaching and training (schools, universities, adult education centres, ad-hoc training programmes).